

AVVISO PUBBLICO

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE-RESPONSABILE DELL'AREA MARINA PROTETTA CAPO MILAZZO INCARICO DIRETTIVO DI ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO

- Vista la Legge 31 dicembre 1982, n. 979, recante disposizioni per la difesa del mare;
- Vista la Legge quadro sulle aree protette 6 dicembre 1991, n. 394;
- Visto il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 18.05.2018, promulgato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze di "Istituzione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie Generale n. 55 del 06.03.2019;
- Visto l'art. 74 del Regolamento interno dell'AMP recante la disciplina per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione;
- Vista la legge 31 luglio 2002, n. 179 art. 8, recante disposizioni in materia ambientale, in base al quale, è rimessa ai soggetti gestori delle Aree Marine Protette la individuazione della dotazione delle risorse umane necessarie al funzionamento ordinario dell'area e il loro reperimento.
- Visto il D.lgs. 165/2001, Testo unico sul pubblico impiego, in particolare per quanto previsto in merito alla assunzione a tempo determinato dei dirigenti.
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi;
- Vista la Legge 241/1990 in base alla quale gli incarichi dirigenziali vanno conferiti nella Pubblica Amministrazione con provvedimenti motivati sui requisiti di professionalità e sul curriculum del nominato dirigente, come anche confermato da successiva giurisprudenza;
- Vista la circolare del Ministero n. 932 del 11 dicembre 2003 con il quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha emanato le disposizioni concernenti la definizione del profilo di Direttore di Area Marina Protetta (AMP);
- Richiamato il Decreto n. 932 dell'11 dicembre 2003, nel passaggio in cui il Ministro dell'Ambiente, ha "ritenuto che la peculiarità della figura del direttore/responsabile di un'Area Marina Protetta è tale da non potersi far rientrare nella generica nozione di risorse umane di cui al citato art. 8 con la conseguente possibilità di porre a carico del Ministero gli oneri dei relativi contratti di affidamento dell'incarico";
- Vista la Circolare prot. n. 11151 del 17.05.2019 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela Territorio e del Mare
- Richiamato l'Art. 20 della stessa Legge quadro 394/91 che recita: "per quanto non espressamente disciplinato dalla presente legge, ai parchi marini si applicano le disposizioni relative ai Parchi Nazionali";
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Vista quanto deciso e deliberato nella seduta del Consiglio di Amministrazione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo riguardante la procedura di selezione del Direttore/Responsabile dell'area marina protetta Capo Milazzo del 11/03/2021

E' indetta una selezione per TITOLI e COLLOQUIO

per l'individuazione del candidato a cui conferire la Direzione e responsabilità dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.lgs. dell'11 aprile 2006, n° 198.

Art. 1. Durata dell'incarico e trattamento economico.

Il Candidato selezionato, a cui verrà affidato l'incarico a termine della durata di 3 (tre) anni rinnovabile, sarà inquadrato con assunzione a tempo determinato nella qualifica Dirigenziale di II livello. Il trattamento contrattuale ed economico di riferimento è quello vigente applicabile all'area della dirigenza del comparto delle Regioni ed Enti Locali come previsto nel Decreto del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare n. 932 del 11 dicembre 2003, concernente la definizione del profilo di direttore di un'area marina protetta e costituzione del relativo rapporto.

Art. 2. Competenze del Direttore e Responsabile dell'AMP.

Al Responsabile sono attribuite le seguenti funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento dell'Area Marina Protetta:

- a) predisposizione ed attuazione dei programmi di gestione e valorizzazione, nonché dei relativi progetti ed interventi;
- b) predisposizione del bilancio preventivo e del conto consuntivo dell'area marina protetta;
- c) raccordo delle sue funzioni con i competenti organi dell'ente gestore e con la Commissione di riserva;
- d) attuazione delle direttive del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare per il perseguimento delle finalità proprie dell'area marina protetta;
- e) promozione di progetti anche mediante l'acquisizione di finanziamenti pubblici nazionali, comunitari e privati;
- f) promozione di iniziative per lo sviluppo di attività economiche compatibili con le finalità dell'area marina protetta;
- g) qualsiasi altro compito affidato dall'ente gestore

Art. 3. Requisiti di professionalità per partecipare alla selezione

(Decreto Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 del 11 dicembre 2003)

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.);
- e) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere.

Il ruolo di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta richiede il profilo professionale caratterizzato dai seguenti elementi tipici:

1. Specifica competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela e valorizzazione delle Aree Marine Protette;

2. Adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area Marina Protetta;
3. Conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marine protette ovvero, marino-costiere ad elevata affluenza turistica;
4. Competenze nella gestione economico/finanziaria in Area Marina Protetta;

Il Direttore dell'Area Marina Protetta deve, ai fini della nomina, essere in possesso alla data di scadenza del bando dei seguenti requisiti professionali ed esperienze specifiche, pena esclusione dalla selezione:

1. Diploma di laurea universitaria vecchio ordinamento, o lauree equivalenti (Specialistica di cui al D.M. 28/11/2000 o Magistrale di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche pertinenti alle finalità dell'area marina protetta o economico-giuridiche ed aver maturato un'esperienza almeno triennale in incarichi dirigenziali, nel campo tecnico amministrativo o gestionale;
2. Il alternativa al punto 1 oltre ad essere in possesso di Diploma di scuola secondaria, aver ricoperto per almeno tre anni l'incarico di direttore, od altra posizione equivalente di aree protette iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette ovvero aver maturato un'esperienza almeno quinquennale come Dirigente presso Pubblica Amministrazione (indicare tipologia: es. Ente Pubblico, Agenzia, Consorzio, Comune, etc.):

Ai fini dell'individuazione del Direttore sono, altresì, titoli preferenziali se inerenti al profilo professionale richiesto:

- ⇒ *Titoli di studio*: Seconda Laurea ,Dottorato di Ricerca, Perfezionamento Universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale.
- ⇒ *Titoli di servizio*: Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso di cui ai punti 1) e 2).
- ⇒ *Titoli scientifici*: Docenza di Ruolo, Contratti con Università ed Enti di Ricerca, Borse di studio, Pubblicazioni scientifiche, abilitazioni professionali.

Il possesso dei sopra menzionati requisiti da parte del soggetto al quale attribuire l'incarico di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo potrà essere verificato dal Consorzio di Gestione dell'AMP o direttamente dalla Commissione di Valutazione nominata per la selezione, anche chiedendo ai singoli candidati integrazioni della documentazione presentata all'atto della domanda.

Art. 4. Termini e modalità per la presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione in carta semplice, redatte secondo lo schema allegato (Modello A) al presente bando e con annessa fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno essere presentate secondo le seguenti modalità, entro e non oltre le ore 12:00 del ventesimo (20°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale - Serie speciale Concorsi ed esami n. 36 del 7 maggio 2021 e sul sito istituzionale dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo www.ampcapomilazzo.it nella sezione Amministrazione trasparente - Avvisi e Bandi di gara <https://ampcapomilazzo.it/chi-siamo/consorzio-amp-capo-milazzo/avvisi-e-bandi-di-gara/>

Qualora il ventesimo giorno risulti in data festiva, la scadenza si intende prorogata al primo giorno lavorativo seguente.

Non verranno prese in considerazione le richieste pervenute oltre l'ora e la data stabilita. La richiesta dovrà essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo amp.capomilazzo@pec.it riportante il seguente dicitura:

“SELEZIONE DIRETTORE-RESPONSABILE AREA MARINA PROTETTA CAPO MILAZZO”.

Resta stabilito e inteso che:

- il recapito delle domande entro i termini, rimane di esclusivo rischio del mittente, ove per qualsiasi ragione non pervengano entro il termine utile all'indirizzo suindicato;
- farà fede la data ed ora di ricezione presso l'indirizzo di posta elettronica certificata amp.capomilazzo@pec.it;

Si avverte che, in nessun caso, il Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo aprirà le richieste inviate tramite posta elettronica certificata pervenute prima del termine indicato.

Il Consorzio non assume nessuna responsabilità per l'eventuale smarrimento di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, dalla tardiva o mancata comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, ovvero dovuti a disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda (**Mod. A**), dovrà contenere la dichiarazione dell'elenco di tutti i titoli che si vogliono far valere per la propria valutazione con autocertificazione di veridicità di quanto dichiarato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato e di qualunque ulteriore allegato presente.

La firma non dovrà essere autenticata, ma è obbligatorio provvedere a quanto previsto nelle norme di semplificazione delle procedure amministrative inerenti all'autocertificazione allegando copia di documento di identità in corso di validità e indicando la propria PEC o indirizzo e-mail.

Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione.

Saranno ritenute valide solo le domande pervenute al protocollo entro il termine ultimo stabilito.

Art. 5. Formazione della graduatoria e relativa approvazione.

La Commissione selezionatrice, nominata dal presidente e ratificata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale. La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo **di 100 punti** per la valutazione complessiva del candidato.

Saranno ammessi al colloquio attitudinale i concorrenti che abbiano totalizzato almeno 25 punti su 60 nella valutazione complessiva dei titoli.

Il colloquio attitudinale verterà sulla conoscenza e applicazione della normativa vigente in ambito della gestione dell'Ambiente ovvero, del mare e delle sue risorse, nonché, alla conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione

tecnico e amministrativa di un'Area Marina Protetta connesse, in particolare, alle esigenze dei vari portatori di interesse.

Il punteggio finale verrà attribuito:

- al termine della disamina dei curricula, comportante l'attribuzione di massimo 60 punti;
- successiva valutazione del colloquio, comportante l'attribuzione di massimo 40 punti.

La verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare:

- 1) la professionalità del concorrente, attraverso l'analisi dei titoli e dei curricula;
- 2) l'idoneità del concorrente all'incarico di Direttore e Responsabile dell'A.M.P. attraverso l'esame delle esperienze maturate in incarichi presso strutture pubbliche.

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **60 punti**, suddiviso come segue:

I - TITOLI DI STUDIO (in totale massimo **20 punti**):

I. 1) **Punti da 1 a 6** in riferimento alla votazione conseguita nel diploma di laurea di seguito ripartiti:

➤ 110 e lode	6 punti
➤ da 108/110 a 110/110	5 punti
➤ da 99/110 a 107/110	4 punti
➤ da 89/110 a 98/110	3 punti
➤ da 70/110 a 88/110	2 punti
➤ meno di 70/110	1 punto

In possesso di solo diploma di scuola secondaria verrà assegnato un punteggio di **0,5**

- 1.2) **Punti 4** - Titolo post laurea di tipo Universitario (Dottorato, Specializzazione, Master, ecc.);
- 1.3) **Punti 0-2** – un punto per ogni Abilitazione all'esercizio della Professione sia essa giuridico- finanziaria che tecnico- scientifica, ovvero risultati idoneo all'Albo dei Direttori di Parco (art.9 c.11 Dl394/91);
- 1.4) **Punti 0-3** - Seconda Laurea, triennale o quinquennale attinente al concorso;
- 1.5) **Punti 0-5** - Altri corsi (borse di studio, corsi specializzanti, ecc) inerenti al tema del concorso verrà assegnato 1 punto per ciascun titolo ritenuto attinente per un max di punti 5

Griglia di valutazione - TITOLI DI STUDIO

I.1	I.2	I.3	I.4	I.5
min. 1 / max 6	min. 0 / max 4	min. 0 / max 2	min. 0 / max 3	min. 0 / max 5
Punteggio Totale: ___/max 20				

II - TITOLI DI SERVIZIO (in totale massimo **30 punti**):

Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato sui periodi computabili per il singolo escludendo quelli indicati come utili per l'ammissione alla selezione.

Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti (punti 0,25 per ciascun mese) ovvero, per periodi di servizio temporalmente sovrapposti debitamente documentati.

II.1) Punti 3 (fino ad un massimo di 15 punti)

Per ogni 12 mesi, o frazione di anno, di lavoro svolto nel ruolo di Direttore di Area Protetta ovvero su incarico tecnico scientifico o amministrativo ricevuto da parte di un Ente di gestione dell'area marina protetta iscritta nell'Elenco Ufficiale (EUAP) di cui alla Gazzetta Ufficiale n. 205 del 4 settembre 2003.

II.2) Punti 2 (fino ad un massimo di 12 punti)

Per ogni 12 mesi, o frazione di anno, per incarichi dirigenziali nel campo tecnico o amministrativo in Enti pubblici, oppure incarichi gestionale- amministrativo in Aree Marine Protette o in materia di protezione dell'ambiente marino.

II.3) Punti 1 (fino ad un massimo di 3 punti)

Per ogni incarico di Commissioni tecniche e/o consultive in materia ambientale specifiche alle Aree Marine Protette;

Griglia di valutazione - TITOLI DI SERVIZIO

II.1	II.2	II.3
min. 0 / max 15	min. 0 / max 12	min. 0 / max 3
Punteggio Totale: __/ max 30		

III - TITOLI SCIENTIFICI (in totale massimo 10 punti):

III. 1) Punti 1 (fino ad un massimo di punti 4)

Un punto per ogni attività di ricerca presso enti accreditati, per ogni docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi insegnamento in materia di Ambiente, incarichi in progetti europei, pubblicazioni scientifiche e articoli su riviste specializzate inerenti all'oggetto del concorso;

III.2) Punti da 0 a 6

In riferimento, in generale, al curriculum professionale, valutato nel suo complesso, rispetto al tema del concorso ed al ruolo che dovrà essere svolto dall'incaricato.

La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato. La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Nella valutazione dei titoli scientifici la Commissione giudicatrice deciderà in maniera il più possibile oggettiva in base alle informazioni assunte da quanto riportato dal candidato sul *curriculum vitae* allegato alla domanda. Non essendo prevista una valutazione del contenuto effettivo delle pubblicazioni dichiarate andranno riportate, per almeno cinque dei lavori indicati, le caratteristiche ritenute utili (Autore singolo o coautore, cura o coordinamento, numeri ISBN o ISSN, etc.) e l'attinenza al tema del concorso.

La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato.

La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Griglia di valutazione - TITOLI SCIENTIFICI

III.1	III.2
min. 0 / max 4	min. 0 / max 6
Punteggio Totale: ___/ max 10	

Conclusioni valutazione dei TITOLI

La Commissione selezionatrice, nominata dal presidente e ratificata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale.

Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno **25 dei 60 punti** a disposizione per i titoli.

Griglia Finale di valutazione TITOLI

Scheda n.	Nome candidato	Punteggio Titoli I	Punteggio Titoli II	Punteggio Titoli III
		___/20	___/30	___/10
→	Punteggio Totale:	___/60	<input type="checkbox"/> AMMESSO	<input type="checkbox"/> NON AMMESSO

IV - COLLOQUIO ATTITUDINALE (in totale massimo 40 punti):

Il colloquio attitudinale verterà sulla conoscenza e applicazione della normativa vigente in ambito della gestione dell'Ambiente ovvero, del mare e delle sue risorse, nonché, alla conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione tecnico e amministrativa di un'Area Marina Protetta connesse, in particolare, alle esigenze dei vari portatori di interesse.

Il colloquio sarà teso ad accertare:

- la conoscenza della legislazione nazionale ed internazionale inerente le Aree Marine Protette;
- la conoscenza dei sistemi di gestione dell'attività turistica sulle aree demaniali del Mare Mediterraneo e delle coste italiane;
- la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'esecuzione di lavori pubblici nonché l'acquisizione di beni e servizi, la gestione del personale, la tenuta dei registri;
- la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree marine protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale;
- la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette;
- la conoscenza delle problematiche attinenti la fruizione pubblica dell'Area Marina Protetta, la sensibilizzazione ambientale, la conservazione, la tutela ed il recupero ambientale;
- la conoscenza della lingua inglese attraverso colloquio e lettura e traduzione di un testo scritto;
- la conoscenza dell'uso del computer, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

Al colloquio attitudinale verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 40**.

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale della AMP del Capo Milazzo www.ampcapomilazzo.it nella sezione Amministrazione trasparente - Avvisi e Bandi di gara <https://ampcapomilazzo.it/chi-siamo/consorzio-amp-capo-milazzo/avvisi-e-bandi-di-gara/>

Anche il giorno l'ora ed il luogo in cui si terrà la prova orale saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo www.ampcapomilazzo.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso <https://ampcapomilazzo.it/chi-siamo/consorzio-amp-capo-milazzo/avvisi-e-bandi-di-gara> almeno **10 (dieci) giorni prima** e comunque non inferiori a 3 (tre) giorni antecedenti rispetto al colloquio stesso. La comunicazione di cui sopra ha valore di avviso di notifica di convocazione. Tuttavia, la convocazione stessa potrà essere trasmessa anche tramite e-mail o PEC se il candidato lo ha indicato nella domanda.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti; resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati per difetto dei requisiti prescritti.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato che ha sostenuto il colloquio attitudinale, riportandone l'idoneità, secondo il seguente schema:

Schema di valutazione Finale

Scheda n.	Nome candidato	Punteggio di ammissione al COLLOQUIO ATTITUDINALE	Punteggio COLLOQUIO ATTITUDINALE	totale
n.		___/60	_____/40	_____/100

A conclusione della procedura, la Commissione tecnica trasmetterà al Presidente del Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo e al Rup l'elenco dei partecipanti alla selezione ed il relativo giudizio di idoneità, sulla base della quale il Presidente del Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo prenderà atto della graduatoria.

La suddetta graduatoria verrà approvata con atto del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo e sarà pubblicata sul sito istituzionale della AMP Capo Milazzo www.ampcapomilazzo.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso <https://ampcapomilazzo.it/chi-siamo/consorzio-amp-capo-milazzo/avvisi-e-bandi-di-gara/>

Art. 6. Commissione giudicatrice

La Commissione tecnica selezionatrice, nominata dal Presidente e ratificata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, sarà costituita da cinque componenti esperti nelle materie oggetto dell'incarico del presente avviso.

Oltre la Commissione selezionatrice, in sede di valutazione, potrà essere presente il RUP del procedimento, in qualità di segretario verbalizzante della commissione, senza diritto di voto.

Art. 7. Conferimento dell'incarico di Direttore.

Il conferimento dell'incarico di Direttore verrà effettuato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo ai sensi dell'art.12 comma 1 dello Statuto dello stesso, previo parere del Ministero della Transizione Ecologica. Se entro i 30 giorni successivi dall'approvazione della graduatoria e dall'invio della richiesta di parere, per qualunque motivo, non dovesse pervenire la valutazione ministeriale, la nomina e la richiesta di presa di servizio avverrà comunque per iniziativa del Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione. L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro la data indicata nella lettera di invito, previa stipulazione del relativo contratto di assunzione a tempo determinato secondo gli schemi e le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Dirigenza di II livello della pubblica amministrazione. Tale data potrà essere differita solo in caso di comprovato impedimento dell'interessato, riconosciuto valido dall'Amministrazione.

L'incarico avrà durata triennale, sarà rinnovabile alla scadenza e potrà essere revocato anticipatamente sulla base di provvedimenti all'uopo motivati.

Il concorrente che risulterà scelto dalla procedura di selezione dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora tale documentazione non fosse prodotta o non risultasse veritiera il Consorzio provvederà alla segnalazione dei fatti all'Autorità Giudiziaria e procederà nello scorrimento della graduatoria per l'assunzione del candidato classificatosi nella posizione successiva.

Art. 8. Avvertenze generali.

Il Responsabile del procedimento (RUP) ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii, nominato per il presente bando di selezione, giusta delibera di C.d.A dell'11/03/2021 è il Dott. Domenico Lombardo, Responsabile Amministrativo pro-tempore del Consorzio, a cui i concorrenti interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni, a mezzo e-mail direttore@ampcapomilazzo.it

L'ente gestore si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente bando, ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse.

Il Consorzio di Gestione dell'AMP Capo Milazzo si riserva la facoltà di non conferire alcun incarico qualora i curricula presentati non presentando i requisiti di professionalità richiesti, non consentissero il raggiungimento degli obiettivi prefissati da questo Ente. Il presente avviso ha lo scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto al posto, né alla redazione di una graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, gli esiti degli accertamenti di cui al presente articolo, nonché i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso saranno raccolti presso gli uffici del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Qualora dai controlli che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, il dichiarante decade dal beneficio della ammissione al concorso e dell'eventuale inserimento nella graduatoria; nel caso di avvenuta assunzione agli impieghi, si procederà alla immediata risoluzione del rapporto di lavoro. L'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria dei candidati che abbiano reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali". A norma della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la

conclusione della selezione è stabilito in mesi dodici dalla data di approvazione del presente bando.

Il Presente Avviso non vincola in alcun modo il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Capo Milazzo a determinarsi in ordine ad assunzioni in esito allo stesso.

Milazzo, 07 maggio 2021

Il Responsabile Amministrativo (RUP)
dott. *Domenico Lombardo*
